

**5.2.3. Общее собрание работников Учреждения** (далее – Собрание работников).

В состав Собрания работников входят все сотрудники Учреждения.

Собрание работников созывается в целях решения вопросов, затрагивающих интересы всех работников Учреждения.

5.2.3.1. Основными задачами Собрания работников являются:

- 1) создание оптимальных условий для равноправного сотрудничества всех членов коллектива;
- 2) защита законных прав и интересов всех членов коллектива.

5.2.3.2. К компетенции Собрания работников относится:

- 1) принятие коллективного договора;
- 2) принятие решения о создании комиссии по трудовым спорам, деятельность которой регламентируется соответствующим Положением;
- 3) принятие локальных актов Учреждения: Правил внутреннего трудового распорядка, Положения о комиссии по трудовым спорам, Положения об общем собрании коллектива, Положения об оплате труда.
- 4) заслушивает отчеты руководителя, ответственного лица за противопожарную безопасность по вопросам охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса;
- 5) заслушивает отчеты председателя первичной профсоюзной организации по вопросам охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса;
- 6) ходатайствует о поощрении наиболее отличившихся сотрудников из числа технического персонала Учреждения;
- 7) обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и действия по ее укреплению;

5.2.3.3. Организация деятельности Собрания работников:

- 1) Собрание работников собирается руководителем Учреждения;
- 2) собрание правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения;
- 3) для ведения Собрания работников открытым голосованием избирается председатель и секретарь. Собрание работников Учреждения собирается не реже одного раза в год;
- 4) решение Собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более половины участников от количества присутствующих;
- 5) решение Собрания работников оформляется протоколом и реализуется приказом руководителя Учреждения. Организация исполнения решений Собрания работников осуществляется руководителем Учреждения.