

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Шольинская средняя общеобразовательная школа»

Принято на общем собрании
Работников от 21.03 2016 г
протокол № 1



ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональном союзе работников
МБОУ «Шольинская СОШ»

1. Общие положения.

Профсоюзный союз работников МБОУ «Шольинская СОШ» (далее – ОО) добровольная, общественная, некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами.

Профсоюзная организация действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством РФ, Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законодательством субъектов РФ, Уставом общероссийского Профсоюза образования, Уставом областной организации профсоюза, Положением территориальной организации Профсоюза.

Профсоюзная организация ОО самостоятельно разрабатывает и утверждает Положение о профессиональном союзе работников ОО на профсоюзном собрании.

Профессиональный союз в своей деятельности не зависит от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, политических партий и других общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ним Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, диалога и сотрудничества в интересах коллектива.

2. Цели, задачи и принципы деятельности.

Основными целями являются:

- Представительство и защита индивидуальных и коллективных, социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза.
- Реализация прав Профессиональных союзов на представительство в коллегиальных органах управления ОО.

Основные задачи.

1. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий, социальных пособий, социальной защищенности работников.
2. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных договоров от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профессиональный союз на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективного договора.
3. Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политике приоритетности образования.
4. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защиты членов Профсоюза от незаконных увольнений.
5. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством РФ.
6. Контроль за обеспечением безопасных условий труда.

Основные принципы деятельности профессионального союза.

1. Приоритет положений Устава при принятии решений.

2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.
3. Солидарность, взаимопомощь, ответственность перед членами Профсоюза за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.
4. Коллегиальность в работе организации Профсоюза, личная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы.
5. Гласность и открытость в работе профсоюзной организации.
6. Обязательность выполнения решений коллегиальных и высшестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий.
7. Уважение мнения члена Профсоюза.

3. Членство в профессиональном союзе.

3.1. Членами профсоюза могут быть:

- Лица, осуществляющие трудовую деятельность в ОО;
- Работники, временно прекратившие трудовую деятельность на период сохранения трудовых отношений;
- Работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- Неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичных профсоюзных организациях.

3.2. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

3.3. Член профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах.

3.4. Член Профсоюза имеет право:

- На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.
- Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организацией коллективного договора.
- Получать материальную помощь.
- Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза.
- Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.
- Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.
- Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, обжаловать решения, принятые с нарушением Устава Профсоюза.
- Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции, быть избранным в выборные профсоюзные органы.
- Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматриваются его заявления, вопросы выполнения им уставных требований.

3.5. Член Профсоюза обязан:

- Соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные профсоюзные обязанности и поручения.
- Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором.
- Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.
- Способствовать росту авторитета Профессионального союза не допускать действий, наносящих вред профсоюзным организациям и Профсоюзу.
- Участвовать в Собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференции.
- Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.
- Состоять на учете в первичной профсоюзной организации.

4. Первичная профсоюзная организация

4.1. Первичная профсоюзная организация создается работниками системы образования на собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом. Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением территориальной организации Профсоюза.

4.2. Права первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация имеет право:

- Осуществлять прием и исключение из Профсоюза.
- Избирать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.
- Вносить предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, информацию о результатах их рассмотрения.
- Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления
- Участвовать в разработке предложений профсоюза, регулирующих социально- трудовые права работников.
- Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрение трудовых споров.
- Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
- Вносить предложения по кандидатуре председателя соответствующей территориальной организации Профсоюза.
- Обращаться в вышестоящую профсоюзную организацию с предложением об организации массовых акций, митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки.
- Поддерживать коллективные действия, проводимые первичной профсоюзной организацией.
- Обращаться в территориальную организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
- Принимать решение о льготном размере членских профсоюзных взносов для лиц, не имеющих заработной платы.
- Вносить предложения о поощрении членов профсоюза.

4.3. **Органами** первичной профсоюзной организации являются:

- Собрание – высший руководящий орган,
- Профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган,
- Председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.

4.4. **Председатель:**

- Руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведет их заседания.
- Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями.
- Организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета, вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.
- Направляет обращение и ходатайство от имени первичной профсоюзной организации.
- Осуществляет контроль за уплатой членских профсоюзных взносов, удерживанием и перечислением их работодателем, несет ответственность.
- В пределах полномочий (установлены коллегиальным органом) распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении, несет ответственность за их выполнение.

- Организует учет членов Профсоюза, подготовку статистической и финансовой отчетности.
- Организует учет и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации.

Срок полномочия председателя первичной профсоюзной организации три года.

Решения председателя первичной профсоюзной организации Профессионального союза принимаются в форме распоряжений. Срок хранения распоряжений 5 лет.

Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации (кроме собственного желания) принимается на общем собрании по требованию не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учете.

Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (собственное желание) принимаются профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации возлагается на заместителя председателя до проведения внеочередного собрания.

4.5. Собрание:

- Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- Дата и место проведения собрания, повестка дня объявляются не менее, чем за 15 дней до установленного срока.

Собрание:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения.
- определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации.
- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям деятельности.
- формирует профсоюзный комитет, избирает председателя первичной профсоюзной организации.
- избирает контрольно-ревизионную комиссию.
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации.
- избирает делегатов на конференцию территориальной организации Профессионального союза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норм представительства.
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным руководящим органом территориальной организации Профсоюза.
- решает вопрос досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, контрольно-ревизионной комиссии. Решение считается принятым, если за них проголосовало не менее 2/3 (двух третей) членов профсоюза, участвующих в собрании при наличии кворума.

Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются. Срок текущего хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

Внеочередное собрание может проводиться в форме по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее 1/3 (одной трети) членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
- по требованию вышестоящей профсоюзной организации.
- Профсоюзный комитет в срок не менее 10 календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

5. Профсоюзный комитет:

5.1. Выборным коллегиальным постоянно действующим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

Профсоюзный комитет:

- Созывает собрания, осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания.
- Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.
- Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым Кодексом РФ, законами и иными нормативными актами, коллективным договором при принятии работодателем локальных нормативов.
- Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета по охране труда.
- Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.
- Выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.
- Согласовывает минимум необходимых работ, выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования.
- Выдвигает кандидатуры для избрания в Управляющие Советы, иные представительные и другие органы управления организации.
- Определяет сроки и порядок отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые сроки, установленные соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.
- Подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием от профсоюзных организаций структурных подразделений, взамен отозванных.
- Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя.
- Утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, статистические, финансовые отчеты, определяет порядок текущего хранения документов первичной профсоюзной организации.
- Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

5.2. Срок полномочия профсоюзного комитета в первичной профсоюзной организации – три года.

5.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже чем одного раза в два месяца. Внеочередное заседание профсоюзного комитета проводится как по своей инициативе, так и по требованию не менее одной трети членов Профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

5.4. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

5.5. Решение профсоюзного комитета принимаются в форме постановления. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов 5 лет.