

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
Г.Р.Черепанова
« 19 » августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Шольинская СОШ»
Л.В.Пилипенко
« 19 » августа 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах работникам
МБОУ «Шольинская СОШ» на 2022-2023 учебный год

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников МБОУ «Шольинская СОШ», утвержденное приказом директора от 19 августа 2022 года № 111 .

II. Выплаты стимулирующего характера

2. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда МБОУ «Шольинская СОШ» и средств, полученных МБОУ «Шольинская СОШ» от приносящей доход деятельности (Приложение 1).

Созданная приказом директора комиссия прорабатывает оценочные листы сотрудников МБОУ «Шольинская СОШ». Согласно набранных баллов работник получает стимулирующую надбавку в процентном выражении от должностного оклада ежемесячно.

2.2. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в МБОУ «Шольинская СОШ» работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

2.2.1. Премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год

№ п/п	Основания для премирования	Размер премии (рублей)
1	За высокие показатели, результаты обучающихся в олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах на республиканском, российском уровнях: I место II место III место	До 5000 До 3000 До 2000
2	За высокие показатели, результаты обучающихся в олимпиадах, научно-практических конференциях на районном уровне: I место II место III место	До 3000 До 2000 До 1500
3	За организацию, подготовку, проведение семинаров и конференций: республиканского уровня районного уровня	До 4000 До 3000
4	За высокий уровень подготовки и проведения внутришкольных мероприятий	До 1000

5	За высокие результаты учителей в научно-исследовательской и методической работе (по публикациям)	До 2000
6	За высокие спортивные и творческие достижения учителей и обучающихся в районных смотрах и конкурсах:	До 2000 До 1500 До 1000
7	За высокий уровень подготовки и сдачи ЕГЭ:	До 5000 До 4000 До 3000
8	За высокий уровень подготовки и сдачи ОГЭ при УО – 100% :	До 3000 До 2000 До 1000
9	За проведение открытых уроков, классных часов и других мероприятий (при положительной оценке)	До 3000 До 2000 До 1000
10	За разработку и внедрение инновационной работы, за результативное использование передового педагогического опыта; методическая работа, обобщение передового педагогического опыта в образовательном процессе, совершенствование форм и методов обучения.	До 2000
11	За высокие результаты учителей и обучающихся в сетевых проектах-Сообщества педагогов Удмуртской Республики:	До 1000 До 700 До 500
12	За участие в конкурсах педагогического мастерства	До 3000 До 1000
13	За высокие творческие достижения учителей в конкурсах педагогического мастерства:	До 6000 До 5000 До 4000 До 4000 До 3000 До 2000
14	За подготовку и участие обучающихся в очных республиканских экспедициях, конкурсах, соревнованиях, выставках и других мероприятиях	До 3000

2.2.2. Премияльные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ

№ п/п	Основания для премирования	Размер премии (рублей)
1	За эффективную работу с родителями по подготовке учреждения к новому учебному году	До 2000

2	За активное участие в общественной жизни учреждения, по итогам проведения мероприятия	До 1000
3	За работу с молодыми специалистами, наставничество	До 1000
4	За выполнение работы по подготовке школы к приемке в новом учебном году	До 2000
5	За выполнение особо важной для школы работы	До 2000
6	За исполнение обязанностей начальника лагеря	До 3000
7	За высокий уровень подготовки, организации и проведения внутришкольных мероприятий сотрудникам и обслуживающему персоналу школы	До 2000
8	За добросовестную и качественную работу по итогам года всем категориям работников	До 3000
9	За проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу	До 3000

2.2.3. Единовременные премии

№ п/п	Основания для премирования	Размер премии (рублей)
1	За получение государственной награды Российской Федерации и Удмуртской Республики	До должностного оклада
2	За присвоение почётного звания Российской Федерации и Удмуртской Республики	До должностного оклада
3	За получение благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики	До должностного оклада
4	За награждение ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики	До должностного оклада
5	За поощрение к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики	До должностного оклада
6	За поощрение к профессиональным праздникам	До должностного оклада
7	В связи с праздничными днями и юбилейными датами: 50, 55 лет со дня рождения 60, 65 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет	До должностного оклада
8	За награждение Почетной грамотой различного уровня	До должностного оклада
9	При увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости	До должностного оклада

2.3. Работникам МБОУ «Шольинская СОШ» на основании приказа руководителя МБОУ «Шольинская СОШ» производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

- надбавка за квалификационную категорию;

- надбавка за почётное звание.

- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания.

2.3.1. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию – 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

2.3.2. При наличии у работника МБОУ «Шольинская СОШ» почётного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю

педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный» – 25 % от должностного оклада, ставки заработной платы;
- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный» – 15 % от должностного оклада, ставки заработной платы.

2.3.3. При наличии у работника ведомственной награды, знака отличия, звания.

При наличии у работника МБОУ «Шольинская СОШ» двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

№ п/п	Основания установления доплат	Сроки для установления надбавки	Предельный размер доплаты, %
1	За награждение значком «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования РФ»	Ежемесячно	5 % от должностного оклада